

本會第8屆第1次會員代表大會老幹新枝齊聚

本會第8屆第1次會員代表大會於5月19日舉辦，場地特地選擇位在本行新大樓「台中之鑽」附近的萊特薇庭，竭誠的邀請會員代表與王董事長、友會等貴賓們，一同來見證新大樓即將封頂！在會員代表們報到時間裡及會後用餐時分別播放第7屆行動工會關懷列車集錦回顧及NO.48-56站紀錄影片與贈送退休會員紀念品照片紀錄合集，表述工會積極宣傳招募會員所做的各項努力並感謝退休會員在工作崗位的奉獻及對工會的支持。

當天與會貴賓致詞鼓勵：主管機關臺中市政府勞工局余科員驛峰在致詞時肯定本會雖在防疫期間仍然能戮力推動各項會務工作且具成效；王董事長貴鋒說明行方對員工獎金的增加及員工持股信託提撥已晉為公司持股第二大股東；全國金融業工會聯合總會鍾理事長馥吉則是講述向金管會爭取調高員工伙食津貼及永豐銀行員工持股信託僅發給經理，希望像台中銀行一樣普發給員工。在此也特別感謝各友會代表到場鼓舞大家的士氣，展現勞工團結相挺的精神，讓本會倍感溫馨與光彩。

在理事會工作報告中，以圖文簡報方式向大家說明第7屆行動工會自108年5月起會員人數691人，至112年4月止：新入會538人，目前會員人數937人。本會舉凡年終獎金發放、特休假比率高者給予獎勵、加薪案發放等，均即時關切爭取。推廣工會臉書社團、贈送會員112年五一勞動節紀念品、贈送退休會員紀念品、發行會訊以及參與行方各項功能委員會，積極為會員發聲及把關。對外亦與上級工會及各友會間加強互動與交流。



在監事會工作報告中，審核工會經費收支運用均有依規辦理、會務執行監察大致都能依工作計劃戮力推動執行。

在監事會工作報告中，審核工會經費收支運用均有依規辦理、會務執行監察大致都能依工作計劃戮力推動執行。

討論提案除了例行性年度報表審核及預算計畫審議等議題外，也通過修正本會章程、差旅費支領規定、會務人員管理辦法及會務人員薪給福利辦法部分條文；接著舉辦本會第8屆理事監事選舉完成。

本屆會員代表有許多年輕的會員參與，老幹新枝齊聚世代交替，希望各位能確實將工會的各項訊息讓行員知悉，鼓勵大家參加工會，團結力量以保障會員權益、調和勞資關係促進團結合作，全力建構工會永續經營，期待有更多人加入工會這個大家庭。



>花 < 第8屆會員代表介紹 >花

本會於112年3月9日舉辦第8屆會員代表大會代表選舉，共計選出92位會員代表，會員代表大會為本會最高權力機構，任期4年，除每年定期召開一次，職權為議決本會重要事項，平時可將會員意見反映及回饋給工會，並將工會的資訊傳達給會員，為每個單位不可或缺的聯絡人。

單位	姓名	單位	姓名	單位	姓名	單位	姓名
營業部	林顯聰	北斗分行	邱于修	新莊分行	林美如	債權管理部	林育洲
營業部	楊宛諭	田中分行	王哲信	民雄分行	林明傑	債權管理部	周瑞崑
中正分行	林博文	員林分行	林崇儀	永康分行	紀茗憲	業務部	黃暄涵
內新分行	郭柏志	和美分行	古淑伶	中壢分行	陳瑜靜	審查部	林青青
北太平分行	劉勝康	社頭分行	張坤程	新豐分行	洪學如	稽核室	紀志耀
四民分行	李政儀	花壇分行	周志昌	楊梅分行	許振翊	稽核室	蔡超麟
軍功分行	王秀玉	永靖分行	陳彥蓁	土城分行	葉俊毅	總務部	潘麒元
太平分行	張育誌	秀水分行	黃崇德	台南分行	王家紜	企業金融部	劉昌仁
太平分行	陳士球	伸港分行	柯智強	新店分行	毛彥傑	財富管理部	吳東昇
后里分行	羅仁鴻	北員林分行	李季芳	左營分行	陳虹妤	財富管理部	洪良財
大雅分行	鄭伊苙	埤頭分行	柯景喬	燕巢分行	李倩華	法令遵循部	曹康和
潭子分行	趙俊	北屯分行	黃柏然	麥寮分行	張玉佩	消費金融部	張信興
神岡分行	徐碧琴	埔心分行	劉漢揚	信託部	林育仲	系統開發部	陳淑貞
豐原分行	離職	國際部	胡睿宏	中區區域中心	李慧君	系統開發部	吳淑真
沙鹿分行	林志昌	頭份分行	鄭淑娟	南區區域中心	姜智謙	系統開發部	黃雅真
東勢分行	黃祖茂	台北分行	鄭仰志	北區區域中心	陳暉玟	系統開發部	李岱洋
南陽分行	文建翔	松山分行	鄧舜登	北一區消金中心	王裕為	系統開發部	劉韋辰
南投分行	林俊融	三重分行	曾鈺婷	高雄區消金中心	侯俊興	系統開發部	王紹閔
草屯分行	吳盈龍	高雄分行	莊智傑	高雄區消金中心	楊景顯	資訊維運部	詹文錫
彰化分行	林國泰	林口分行	張偉育	中區消金中心	劉昌昇	資訊維運部	楊宸賓
彰化分行	陳彥亭	竹南分行	許芳欣	北二區消金中心	游竣傑	資訊維運部	林佳慶
鹿港分行	楊湘梓	板橋分行	邱宏勇	台南區消金中心	李定芳	資訊維運部	陳榮信
二林分行	劉志雄	鳳山分行	吳翰卿	風險管理部	邱青宏	數位金融部	田凱寧



第8屆理事、監事介紹

本會於112年5月19日召開第8屆第1次會員代表大會，並選舉第8屆理事、監事，接著於112年5月26日召開第8屆第1次理事會及監事會，選出理事長、常務理事及監事會召集人。

理事會—於會員代表大會閉會期間，處理本會一切會務，對外代表本會。

監事會—職權為監察會務一切事項。

➤第8屆幹部名單如下：

- ◎理 事 長：林顯聰（營業部）
- ◎常務理事：林育洲（債權管理部）
劉俊良（內新分行）



◎理 事：陳彥亭（彰化分行）、黃柏然（北屯分行）、薛頌翰（北屯分行）、王禹菲（北太平分行）、賴青雲（台中港分行）、吳翰卿（燕巢分行）

◎候補理事：陳榮信（資訊維運部）、李政儀（四民分行）、葉俊毅（土城分行）、林美娟（軍功分行）

◎監事會召集人：羅仁鴻（后里分行）

◎監 事：林博文（中正分行）
詹文錫（資訊維運部）

◎候補監事：李定芳（台南區消金中心）



《職災保險法》111年5月上路，擴大勞工保障

現行職災保險相關規定，於110年4月30日已單獨立法《勞工職業災害保險及保護法》（會訊第20期2版簡要介紹），行政院核定111年5月1日正式實施（簡稱職災保險法）！像是剛踏入職場的年輕人，或打臨工、年資較短的勞工們，保障都將大大提升。

首先，我們要先了解職災保險規定從哪來。現行職災保險規定是在《勞工保險條例》底下，一般受僱勞工只要雇主有幫您投保勞保，保險權益就涵蓋了「普通事故保險」和「職業災害保險」，而職業災害保險費用是由雇主幫員工全額負擔。

當勞工發生職業災害時，可以獲得的補償保障有兩種，第一是依《勞工保險條例》向勞保局申請職業災害相關給付（例如醫療、傷病、失能、死亡等），第二是《勞動基準法》中的規定，可獲得雇主的補償（法令規定當員工發生職業災害，雇主無論有無過失都要負補償責任）。

而職災保險單獨立立法後，勞工原先依《勞工保險條例》申請的職業災害給付不再適用，將會依新法《職災保險法》中較有利的規定申請職災相關給付。

新法上路擴大保障，對勞工而言有5重點

1 擴大納保範圍

不分年紀和受僱身分，幾乎所有勞動者都可加保。新增4人以下公司勞工及外籍看護工和幫傭。

2 投保薪資地板與天花板雙雙提高

下限調升為基本工資（目前為2萬5250元），上限則提高到7萬2800元。

3 針對非強制納保勞工，提供簡易加保管道

臨時工，有時只有1天、10天有工作，在便利商店多媒體機台、或是勞保局網頁上就可以加保。

4 職災給付額全面提高

5 勞工的職災保險效力從「到職日」起算

即使雇主沒來得及在員工上班第一天申報加保，勞工在這段期間發生職災意外，同樣可以請領，且雇主會因此受罰。



工會大小事 (111.6-112.5)

會議組

- 召開本會會員代表大會 (7-4) 、(8-1)。
- 召開本會理事會及監事會第7屆會議4次。
- 出席台中銀行112年股東常會。
- 參加台中銀行員工持股信託會議 (3-4)。
- 參加台中銀行勞資會議第8屆會議4次。
- 參加台中銀行人事評議委員會會議9次。
- 參加台中銀行勞工退休準備金監督委員會第9屆會議4次。
- 參加台中銀行職工福利委員會第12屆會議5次。
- 出席台中銀行員工性騷擾申訴處理委員會會議2次。

訓練組

- 視訊參加全國金融業工會聯合總會與台灣勞動歷史與文化學會聯合舉辦之「台灣自主工運回顧與展望」系列講座4場。
- 視訊參加臺中市政府勞工局舉辦之「111年工會財務法令宣導會」。
- 全國金融業工會聯合總會舉辦之「金融業常見勞資爭議研習班」。
- 全國金融業工會聯合總會會務人員工作聯繫會報（第54-56次）暨勞工教育訓練。
- 視訊出席台中銀行報名勞動部「111年工作生活平衡獎」複審會議。
- 全國金融業工會聯合總會與台灣勞動法學會共同舉辦之「工會與資本的對話—以金融業勞資爭議為例」研討會。
- 台中市產業總工會舉辦之「111年度第4梯次勞工教育訓練」。
- 臺中市政府勞工局舉辦之「111年度勞動基準法令研習會」。
- 視訊參加第9屆UNI亞太東亞工會論壇。
- 全國金融業工會聯合總會舉辦之「金融科技數位化VS.職場勞動權益」研習營。
- 全國金融業工會聯合總會舉辦之「年度防治性騷擾教育訓練-職場性平調查與實務」。
- 對新進行員訓練講習3次。

活動組

- 出席臺中市政府「111年市長與工會有約」活動。
- 參加臺中市政府舉辦「雙十國慶」、「元旦」升旗典禮活動。
- 選拔全國金融業工會聯合總會112年優秀工會幹部：北屯分行薛頌翰君。
- 選拔台中市產業總工會112年模範勞工：北屯分行黃柏然君、四民分行李政儀君及審查部林青青君。
- 參加台中市產業總工會111年勞工休閒活動『親子相招去逛逛-東豐鐵路綠色走廊體驗之旅』。
- 參加台中市產業總工會「112年度勞工休閒活動-親子花卉教育體驗活動」。

上級工會會議組

- 參加全國金融業工會聯合總會理事會、監事會 (9-9、9-10、9-11)、常務理事會會議 (9-7)。
- 參加全國金融業工會聯合總會代表大會 (9-4) 暨優秀幹部表揚、台中市產業總工會 (3-3) 及模範勞工表揚。
- 視訊參加全國金融業工會聯合總會「推動金融整併相關法案修法小組會議」。
- 出席全國金融業工會聯合總會與金融監督管理委員會「111年度金融議題座談會」。
- 出席全國金融業工會聯合總會與台北市勞動局長座談會。
- 出席全國金融業工會聯合總會與財政部座談會。

行動關懷組

- 出席總行民族、民權大樓勞工作業環境檢測3次。
- 聘任楊承彬律師為本會法律顧問。
- 協助處理會員陳情考績、年終獎金案等。
- 拜訪王董事長、賈總經理爭取年終獎金發放、加薪。
- 行動工會關懷列車共50-57站。
- 出席勞動檢查說明會：111.11.7內壢分行、112.4.20總行。
- 團購優惠：鍋寶吹風機、美麗華皮件。
- 慰問會員及親屬傷病及喪葬事宜18人/次。
- 致贈退休會員紀念品21人。
- 發送112年五一勞動節紀念品。

文宣組

- 辦理台中銀行第8屆勞資會議勞方代表選舉。
- 辦理本會第8屆會員代表選舉。
- 辦理本會第8屆理事、監事、理事長、常務理事及監事會召集人選舉。
- 發行本會會訊第22期。
- 工會臉書社團管理：舉辦「玉兔迎春好運到、鴻兔大展旺旺來」臉書社團抽獎活動。



工會大小事

112年度全金聯與財政部座談會
112年4月11日

111年度全金聯與金管會座談會
111.10.28

雙十國慶升旗慶生滿滿的回憶

◎宛諭

風光明媚、微風徐徐，又來到一年一度的雙十國慶升旗典禮，以往都是以個人身份來參加升旗典禮，這次在工會理事長林顯聰的帶領下，帶著台中商業銀行企業工會-「增進員工福祉」之精神下，揮舞著旗子前來參加，別具意義。

這次升旗活動有世界少棒聯盟（LLB）次青少棒冠軍台中中山國中棒球隊，由教練藍文權帶領13位球員領唱國歌，光華高工樂儀隊帶來精彩的操槍演出，並由大明高中儀隊領航國旗護旗進場，還有有活力十足的舞蹈及跆拳道表演。

隨著疫情逐漸解封，今年國慶升旗典禮滿滿人潮，這次有小國旗還有國慶紀念幣及專屬立體口罩，參加之同仁們都能夠登記領取，除了市府發放的國慶日週邊紀念禮外，工會也很用心的在我國慶日生日這天，特別準備了生日蛋糕及生日卡片，在市府前的大國旗下慶生，讓我又驚又喜也感受到工會對員工滿滿的用心、以及對員工滿滿的照顧。



112年度之雙十國慶升旗典禮也歡迎各位同仁一同前往參加，帶著台中商業銀行企業工會之旗子，讓大家看見有一個默默在捍衛員工權益的團隊。

拒絕性騷擾，勇敢Say NO！

由於性別平等意識抬頭，對於遭遇性騷擾勇於提出申訴的人越來越多！台中銀行設有「員工性騷擾申訴處理委員會」，工會有3位勞方委員及1位調查小組勞方代表，近年行內申訴案件有許多態樣，有男性主管假指導之名對女性員工肢體碰觸、邀請客戶餐敘騷擾女性同仁、在社交軟體（Line、IG社團、）逞一時口舌之快，留言發表文章、假消息、Po圖騷擾女性等。委員會在接獲員工申訴後，會先將受害人及加害人分開安置，進行事實調查後提交委員會審議，並將案件審查結果移送「人事評議暨考核委員會」做出懲處決議，以保障員工的人身安全。

小編在會訊第21期第3版有做過「拒絕職場性騷擾」介紹，本期特地就性騷擾防治法及性別工作平等法規範的性騷擾再次做簡單介紹宣導，拒絕性騷擾從你我做起！

規範性騷擾的法律有

性騷擾防治法→規範校園身分、職場以外的性騷擾

性別工作平等法→規範在工作職場上的性騷擾

性別平等教育法→規範校園身分的性騷擾

性騷擾防治法

◎對象：無特殊職場或身分關係之一般大眾。

◎行為：第2條規定，本法所稱性騷擾，係指性侵害犯罪以外，對他人實施違反其意願而與性或性別有關之行為，且有下列情形之一者：

- 一、以該他人順服或拒絕該行為，作為其獲得、喪失或減損與工作、教育、訓練、服務、計畫、活動有關權益之條件。
- 二、以展示或播送文字、圖畫、聲音、影像或其他物品之方式，或以歧視、侮辱之言行，或以他法，而有損害他人人格尊嚴，或造成使人心生畏怖、感受敵意或冒犯之情境，或不當影響其工作、教育、訓練、服務、計畫、活動或正常生活之進行。

簡單搞懂跟蹤騷擾防制法

根據聯合國統計，性侵害、家庭暴力與跟蹤騷擾是全球婦女人身安全的三大威脅！

保護個人身心安全、行動自由、生活私密領域及資訊隱私，免於受到跟蹤騷擾行為侵擾，維護個人人格尊嚴，我國《跟蹤騷擾防制法》終於在111年6月1日正式上路，定義8種跟騷行為（如圖）。

如果基於性或性別有關的意圖，針對特定對象，違反其意願，反覆、持續做出上述的行為之一，造成當事人心生畏懼、影響生活，就會構成跟蹤騷擾的行為哦！不管是反覆、持續做出八種行為樣態之一，或者是做出上述數種不同的行為，例如遭到跟蹤，又收到訊息騷擾

◎申訴對象：

- 一、知悉加害人且加害人有工作者→向申訴時加害人之雇主申訴。
- 二、知悉加害人但加害人無工作者→向社會處或警察機關申訴。
- 三、不知加害人或不知加害人有無工作者→由警察機關調查，若仍無法得知加害人或加害人有無工作，則由警察機關處理申訴事宜。

◎目的：保障人身安全。

※注意：因為性騷擾罪是告訴乃論（告訴期6個月），又性騷擾申訴有一年申訴期限，等到檢方認為該案非強制猥褻時，性騷擾告訴時效可能已經過了，而無法救濟。

性別工作平等法

◎對象：

- 1、雇主→員工。（雇主性騷受僱者或求職者）
- 2、執行職務員工→任何人。（受僱者執行職務期間被他人騷擾）

◎行為：第12條規定，本法所稱性騷擾，謂下列二款情形之一：

- 一、受僱者於執行職務時，任何人以性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，對其造成敵意性、脅迫性或冒犯性之工作環境，致侵犯或干擾其人格尊嚴、人身自由或影響其工作表現。（敵意環境型）
- 二、雇主對受僱者或求職者為明示或暗示之性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，作為勞務契約成立、存續、變更或分發、配置、報酬、考績、陞遷、降調、獎懲等之交換條件。（交換型）

◎申訴對象：受害人雇主。加害人若為雇主，則向地方主管機關—縣（市）政府勞工處申訴。中央主管機關：勞動部。

◎目的：保障工作權。

導致生活不安，就適用《跟蹤騷擾防制法》。

若遇到跟蹤騷擾的行為，請直接報警！警察機關受理案件後，會啟動刑案調查，並對行為人核發書面告誡，實行行為者至少可處1年以下有期徒刑、拘役或科或併科新台幣10萬元以下罰金。而如果行為人兩年内又再有跟蹤騷擾行為，被害人可以自己或透過警察機關向法院聲請保護令。



Only you會員獨享

- * 免費法律問題諮詢
- * 各項慰問金及急難救助金

- * 工會會訊專刊
- * 會員聯歡活動

- * 退休會員紀念品



恭喜
會員榮退

111.6.27-112.5.31

kolin KTC-HC700

歌林直立手持
兩用吸塵器

- 附陳鐵扁刷
- 站立手持
- 水洗式HEPA



112年五一勞動節快樂

親愛的會員您辛苦囉！

在辛苦工作忙碌之餘，工會
今年特別選購歌林直立手持兩用
吸塵器，多功能操作讓您輕鬆打
掃不費力喔！

台中商業銀行企業工會敬賀

服務單位	退休日期	會員
債權管理部	111.8.24	林敏中
社頭分行	111.10.9	黃淑珠
債權管理部	112.2.28	廖培任
法務暨法令遵循部	112.2.28	洪添杞
埤頭分行	112.3.31	林素秋
東豐原分行	112.4.9	李建旺
東勢分行	112.4.30	蘇俊憲

行動工會關懷列車



臉書 抽獎

工會臉書社團112年3月2日舉辦「玉兔迎春好運到、鴻兔大展旺旺來」抽獎活動，理事長偕同工會幹部們極力向王董事長及賈總經理爭取贊助摸彩品AirPods Pro 5名！

工會一路走來感謝有您～相伴而行～有您真好！行動工會正式邁入第8屆囉！故特別舉辦「行動工會 為您而來 攜手並進再創嶄新未來」熱情按讚+暖心留言抽獎活動。

熱情按讚 + 暖心留言的總合將是我們彼此給對方的力量，讓我們攜手一起迎向未來美好的每一天喔！

☆活動期間：自112年6月1日起至6月28日止

☒抽獎日期：112年6月28日下午3：00

☆抽獎方式：在本抽獎貼文中熱情按讚+ 暖心留言

△留言內容：留言內容不拘、字數不限，比如我愛工會、工會真棒…都可以喔！

❤貼心獎品：
夏慕尼餐券一張，共4名。
電影票二張，共2名。

◎預祝大家幸運中獎喔！😊

玉兔迎春好運到 鴻兔大展旺旺來 抽獎活動得獎者照片集

